

Stichting CVO Baarn/Soest zoekt twee

Leden voor de Raad van Toezicht

De Stichting voor Christelijk Voortgezet Onderwijs in Baarn/Soest staat voor het Griffland College in Soest en de Waldheim-mavo in Baarn. Het bestuur van de stichting wordt gevormd door een bestuurder. Het interne toezicht wordt uitgeoefend door een Raad van Toezicht.

Per 1 september 2022 is de Raad van Toezicht op zoek naar twee nieuwe leden. De vacatures ontstaan door de reguliere afloop van de termijn van twee leden in 2022 en 2023.

De Raad van Toezicht heeft als kerntaak het integraal toezicht houden op de kwaliteit van het beleid van de bestuurder in relatie tot de missie, de visie en de doelen zoals verwoord in het strategisch beleidsplan van de stichting. Verder fungeert de Raad van Toezicht als werkgever van de bestuurder en afwisselend als verantwoordingsorgaan, als goedkeuringsorgaan voor bepaalde bestuursbesluiten en als klankbord.

De Raad vergadert ongeveer zes keer per jaar. Daarnaast komen de toezichthouders enkele keren per jaar bijeen voor extra overleg of scholing. Ook brengen zij jaarlijks een werkbezoek aan een van de scholen.

De leden van de Raad van Toezicht ontvangen een beperkte vergoeding voor hun werkzaamheden.

Functie-eisen

Een nieuw lid van de Raad van Toezicht:

- beschikt over toezichthoudende kwaliteiten;
- heeft ervaring met bestuur of integraal verantwoordelijk management en met veranderleiderschap;
- bezit affiniteit met het werkveld onderwijs in het algemeen en met ontwikkelingen in het (voortgezet) onderwijs in het bijzonder;
- heeft zo mogelijk onderwijs expertise;
- heeft zo mogelijk expertise op het gebied van onderwijshuisvesting en de ontwikkeling daarvan;
- vertegenwoordigt een voor de scholen relevant maatschappelijk werkveld/netwerk, bij voorkeur in het werkgebied van de scholen;
- is in staat een onafhankelijke, positief-kritische houding in te nemen;
- onderschrijft de grondslag en de missie van de stichting.

Planning data en procedure

Solliciteren kan uitsluitend per e-mail met een motivatiebrief en CV tot en met **21 februari 2022** naar info@cvobaarnsoest.nl, t.a.v. mevrouw E. Meeuwisse, lid RvT en voorzitter selectiecommissie.

De kennismakingsgesprekken met de selectiecommissie zijn gepland op **maandag 14 maart 2022 in de avond** op de Waldheim-mavo in Baarn, waarna een eerste selectie wordt gemaakt.

Kandidaten die geselecteerd worden hebben **op donderdag 17 maart in de avond** een tweede gesprek met de selectiecommissie, alsmede met de bestuurder en de overige RvT-leden. Deze gesprekken zijn gepland op het Griffland College in Soest. Daarna doet de selectiecommissie een voordracht aan de RvT.

Profiel Raad van Toezicht

1. Taak van de Raad van Toezicht

De taak van de Raad van Toezicht kent vier hoofdelementen:

a. Kwaliteitsborging

De Raad van Toezicht ziet erop toe dat de bestuurder (m/v) zijn werk zo doet, dat de kwaliteit van de scholen gewaarborgd is. Deze taak brengt mee dat de leden van de Raad vanuit hun eigen netwerk op de hoogte zijn van actueel beleid en actuele ontwikkelingen en opbrengsten voor zover deze gevolgen kunnen hebben voor de scholen. Het gaat hierbij vooral over beleid en strategie. De Raad laat zich ook door de bestuurder en door de externe accountant informeren.

b. Verantwoording

De Raad van Toezicht houdt toezicht op de effectiviteit en doelmatigheid van het beleid. De Raad heeft hierbij de (wettelijk en statutair vastgelegde) goedkeuringsrechten van de besluiten van de bestuurder over de jaarrekening en de begroting.

De Raad heeft dit goedkeuringsrecht ook voor het strategisch beleid van de stichting en van de scholen. Hier blijkt de gezamenlijke verantwoordelijkheid van de bestuurder en de Raad van Toezicht voor de strategie en het functioneren van de stichting en de scholen.

De Raad draagt er zorg voor dat de externe verantwoording zodanig wordt vormgegeven, dat ouders, medewerkers en overige betrokkenen een helder inzicht krijgen in de gestelde doelen en de bereikte resultaten. Het jaarverslag is hierbij een belangrijk instrument; dit is toegankelijke informatie.

c. Werkgeverschap

De Raad van Toezicht fungeert als werkgever van de bestuurder. Dit betekent dat de Raad is belast met de benoeming, beoordeling, schorsing en het ontslag van de bestuurder en alles wat hiermee samenhangt.

d. Klankbord

Een belangrijke verantwoordelijkheid van de Raad van Toezicht is het geven van advies, het fungeren als klankbord en meedenken met de bestuurder. Op basis van eigen competenties en deskundigheden ondersteunen de leden van de Raad de bestuurder in zijn functioneren. Het initiatief tot advisering kan door de Raad worden genomen; ook kan de bestuurder de Raad vragen hem te ondersteunen door de klankbordrol te vervullen.

2. Samenstelling Raad van Toezicht

Bij de samenstelling van de Raad van Toezicht wordt niet op aparte portefeuilles ingezet maar op invalshoeken. Voor de Raad van Toezicht van de Stichting voor Christelijk Voortgezet Onderwijs in Baarn/Soest zijn in ieder geval de volgende invalshoeken relevant:

- (levensbeschouwelijke) identiteit;
- bestuur en overheid;
- maatschappelijk relevante organisaties;
- opvoeding en onderwijs;
- financiën en bedrijfsvoering.

Bij de benoeming van toezichthouders wordt gebruik gemaakt van een individueel profiel dat is afgeleid van het profiel van de Raad van Toezicht als geheel.

3. Profielschets Raad van Toezicht

Profielschets individuele leden. Een lid van de Raad van Toezicht:

- onderschrijft grondslag en missie van de Stichting voor Christelijk Voortgezet Onderwijs in Baarn/Soest van harte;
- heeft een academisch denk- en werkniveau;
- heeft (brede) maatschappelijke en bestuurlijke ervaring in een complexe omgeving;
- is onpartijdig en onafhankelijk;
- is geen ouder/verzorger van een of meer leerlingen van een of beide scholen;
- is vaardig in het samenwerken in een team;
- heeft oog voor maatschappelijke en onderwijskundige ontwikkelingen;
- heeft inzicht en inlevingsvermogen in het functioneren van de scholen en het (voortgezet) onderwijs;
- is besluitvaardig, slagvaardig, heeft oordeelsvermogen en is kritisch;
- is bereikbaar en beschikbaar voor het uitoefenen van deze functie;
- is representatief voor de Raad van Toezicht;
- heeft een relevant werkveld/netwerk, bij voorkeur in het werkgebied van de beide scholen.

Specifieke eisen die gesteld kunnen worden aan individuele leden:

- beschikt over inhoudelijke deskundigheid op het gebied van het (voortgezet) onderwijs;
- heeft deskundigheid en specifieke ervaring op het gebied van management- en organisatieontwikkeling, ook in non-profit organisaties;
- heeft specifieke deskundigheid op het terrein van (openbaar) bestuur, politiek, sociale aangelegenheden, financiën of HRM.

Competenties leden Raad van Toezicht

- **Maatschappelijke inbreng – van buiten naar binnen:**
 - is goed geïnformeerd over maatschappelijke, levensbeschouwelijke, politieke en onderwijskundige ontwikkelingen en andere omgevingsfactoren, en brengt deze informatie op een relevante en inspirerende manier in verband met het beleid van de stichting.
- **Richting geven en strategisch denken:**
 - kan zich op hoofdlijnen een oordeel vormen;
 - kan een gemeenschappelijk beeld van wenselijk toekomstig beleid op hoofdlijnen formuleren;
 - weet anderen voor ideeën en meningen te winnen;
 - kan met vernieuwende ideeën komen.
- **Brede professionaliteit, teamspeler en beschikbaarheid:**
 - draagt bij aan een gemeenschappelijk belang;
 - werkt binnen het verband van de Raad, is gericht op samenwerking binnen de Raad en met de bestuurder;
 - heeft voldoende tijd beschikbaar om naast de vaste vergaderingen incidenteel een bijdrage te leveren of om een activiteit op een van de scholen bij te wonen;.
- **Raad en toezicht:**
 - bezit het vermogen en de attitude om de bestuurder met raad en als klankbord terzijde te staan;
 - bezit het vermogen om het beleid van de stichting en het functioneren van de bestuurder te toetsen.